Sáttmáli millum Føroya Skipara- og Navigatørfelag
og
Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

§ 1

Stk. 1. Hesin sáttmáli er galdandi fyri Kommunala Arbeiðsgevarafelagið hereftir nevnt KAF og Føroya Skipara- og Navigatørfelag hereftir nevnt FSN.

Stk. 2. Sáttmálin er galdandi fyri havnarmeistarar og havnarumsjónarmenn, sum eru starvsettir sambært sáttmálanum millum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið.

Stk: 3. KAF miðjar ímóti, at havnarmeistarar og havnarumsjónarmenn verða settir eftir sáttmála við yrkisfelag.

Stk. 4. Har ikki annað er nevnt í sáttmálanum, galda tær treytir, sum eru ásettar í starvsmannalógini frá 20. mars 1958 við seinni broytingum.

Stk. 5. Sum havnarmeistari er at skilja maður, ið hevur fingið dagligu leiðsluna av havnini um hendur. Havnarumsjónarmaður er maður, sum undir leiðslu av einum havnarmeistara er við í rakstrinum av havnini og umsitingini av henni.

§ 2

Stk. 1. Tá ið starv er leyst, verður tað at lýsa í minst einum føroyskum blaði. Í lýsingini skal verða sagt frá, hvat starvið umfatar, vísandi til henda sáttmála. Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skal KAF samráðast við FSN um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst.

Stk. 2. Á havnarskrivstovu, har bert eitt fólk er sett í starv, verður viðkomandi at rokna sum havnarmeistari (sí tó grein 8 um smærri havnir). Á slíkum havnaskrivstovum kunnu FSN og KAF samráðast um aðrar skipanir enn tær, sum eru ásettar í hesum sáttmála.

Stk. 3. Havnarmeistarar/havnaumsjónarmenn, ið verða settir sambært hesum sáttmála, skulu hava útbúgving sum navigatørar.

Stk. 4. Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fáa setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
2. nær setanin tekur við
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
4. starvsheiti
5. bólking
6. eftirlønargjald
7. starvsaldur og næstu broyting í starvsaldri
8. uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og tí setta
9. arbeiðstíð

10. frítíð við løn og frítíðarískoyti
11. setanarøki
12. arbeiðsstaður/staðir

§ 3

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, svarandi til 2080 tímar um árið, íroknað summarfrí og sunnu- og halgidagar.

Stk. 2. Havnarumsjónarmenn og havnarmeistarar eiga at fáa yvirtíðarsamsýning, um teimum verður álagt at arbeiða út um ásettu arbeiðstíðina, og tað ikki ber til at taka frí afturfyri. Henda frítíð skal roknast sum ígildis úrtíðarløn.

Stk. 3. Havnarmeistarar, sum eru við í vaktarskipan, fáa yvirtíðarsamsýning, um farið verður til arbeiðis í sambandi við tilkallivakt og teir í grein 7 nevndu frídagar eftir somu reglum, sum galda fyri umsjónarmenn.

Stk. 4. Um arbeitt verður yvir millum kl. 00.00 og 07.00 á morgni, so skal verða goldið fyri minst 2 tímar, og millum kl. 07.00 og 24.00 fyri í minsta lagi 1 tíma.

Stk. 5. Yvirtíð I er fyri 1., 2. og 3. tíman og er 1/2080 av vanligu árslønini á avvarðandi lønarstigi + 50%. Yvirtíð II verður goldin fyri 4. tíman og eftirfylgjandi tímar, sunnu- og halgidagar og teir í grein 7 nevndu frídagar og er 1/2080 av vanligu árslønini á avvarðandi lønarstigi + 100%.

Stk. 6. Niðursett arbeiðstíð kann verða loyvd, tá ið umstøðurnar eru til tess. Lønin verður tá ásett eftir lutfallinum millum eina mánaðarløn og áløgdu arbeiðstíðina.

Stk. 7. Avvarðandi kommuna skal leggja fast:

a) Nær havnarskrivstovan er opin
b) Nær tilkallivakt er

§ 4

Stk. 1. Havnarmeistara áliggur saman við umsjónarmonnum at gera skrá yvir vaktir og tilkallivaktir.

Stk. 2. Kunnu teir ikki semjast um eina vaktarskipan, ger bý-/bygdaráðið (havnarnevndin) eina skipan eftir reglunum í 1. petti.

§ 5

Stk. 1. Havnarumsjónarmaður, sum eftir serligum boðum frá bý-/bygdaráðnum (havnarnevndini) ella frammanundan fastløgdum arbeiðslagi, ið bý-/bygdaráðið (havnarnevndin) hava góðkent, fyribils røkir hægri starv, eigur í hesum tíðarskeiði at verða løntur við somu løn, sum hann hevði fingið, um hann var settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægra starvinum.

§ 6

Stk. 1. FSN og KAF eru samd um, at havnarmeistari og havnarumsjónarmenn verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvu millum FSN og KAF

oElo

Stk. 2. Innsetan av nýggjum eftir hesum sáttmála verður gjørd eftir semju millum FSN og KAF.

Stk. 4. Um havnameistari/havnaumsjónarmaður hevur tilkallivakt ella er á vaktarskipan verður latið vaktargjald I vanligar dagar frá kl. 17.00 til kl. 08.00 og vaktargjald II frá fríggjakvøldi kl. 17.00 til mánamorgun kl. 08.00. Sama er galdandi fyri teir frídagar, sum nevndir eru í grein 7. Gjaldið verður ikki latið saman við úrtíðarløn.

Gjaldið fyri tilkallivakt kann verða frígingið.

Stk. 5. Gjøldini fyri tilkallivakt og vaktarskipan galda eisini fyri havnarmeistara, um hann gongur á vakt.

Stk. 6. Um tilkallivakt er, so skulu teir, ið hetta umfatar, fáa fast gjald goldið fyri nýtslu av eyka telefon ella hava møguleika fyri nýtslu av fartelefon, sum er ogn arbeiðsgevarans.

§ 7

Fastir frídagar eru sum fyri annað kommunalt starvsfólk. Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur, ½ grundlógardagur og allir halgidagar eru frídagar.

§ 8

Við bátahyljar og aðrar smærri havnir, ið ikki eru partar av størri havnarlagi, kann kommunan seta fólk, sum ikki hava navigatørútbúgving, um tey arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna.

§ 9

Summarfrí verður ásett sambært reglunum í løgtingslóg um frítíð við løn.

§ 10

Trygdargrunnur/eftirlønarskipan

FSN boðar KAF frá, um partar av lønini fara í trygdargrunn/eftirlønargrunn ella ikki. Eisini verður sagt frá, hvussu stórur partur sum prosent av lønini, sum fer í trygdargrunn.

§ 11

Farloyvi

Stk. 1. Havnameistara/havnaumsjónarmanni, ið hevur verið í starvi í minsta lagi 3 ár hjá kommununi, kann verða givið farloyvi uttan løn, tá ið tað ikki stríðir móti áhugamálum kommunurnar. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi fýra ár, og hevur kommunan skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá ið farloyvið er av.

Stk. 2. Havnameistari og havnaumsjónarmenn, ið hava starvast longur enn fimm ár, skulu, um yvirhøvur ber til, fáa farloyvi í eitt ár.

Stk. 3. Um so er, at havnameistari ella havnaumsjónarmaður fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænir áhugamálum kommununar, skulu partarnir koma ásamt, um farloyvið skal verða við løn ella við niðursettari løn.

§ 12

Uppsøgn

Stk. 1. Uppsøgn av starvsavtaluni samsvara við greinirnar 2, 3 og 4 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Um so er, at havnameistari/havnaumsjónarmaður eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænastuskyldur sínar, eigur havnameistari/havnaumsjónarmaðurin í fyrstu syftu at fáa skrivliga ávaring.

Eftir skrivligu ávaringina hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina. Skrivlig ávaring missir sítt gildi aftaná á 3 ár. Áðrenn uppsøgn kann verða givin viðkomandi, skal kommunan senda felagnum fráboðan.

Stk. 3. FSN skal hava boð um uppsøgn við nágreiniligari skrivligari grundgeving, og verður uppsøgn ikki givin, fyrr enn FSN innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Stk. 4. Verður havnameistari/havnarumsjónarmaður sagdur at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga KAF og FSN at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

Um uppsøgn verður givin, skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Stk. 5. Tá fólk fer úr starvi, skal viðkomandi frá tí ávísu kommununi fáa váttan um lønar-og tænastualdur við fráfaring (Lønar-og tænastualdurkort).

§ 13
Sjúka

Stk. 1 Viðvíkjandi sjúku verður víst til § 5 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Verður starvsfólk orsakað av sjúku, ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig orsøk til forfall, uttan so, at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hevur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá hann er settur í starvið, hevur dult sjúkuna.

Stk. 3. Frávera vegna sjúku, verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknaváttan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknaváttan rindar arbeiðsgevarin.

Stk. 4. Starvsfólk kunnu fáa frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar. Treytin fyri at fáa frí við løn, tá barn/børn eru sjúk er, at barnið/børnini eru undir 15 ár.

§ 14
Barnsferð

Stk. 1. Havnarmeistari ella havnarumsjónarmaður, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Havnarmeistari ella havnaumsjónarmaður verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5

mánaðir.

Stk. 3. Umframt nevndu sømdir í stk. 2 kann havnarmeistari/ havnarumsjónarmaður fáa upp í 6 mánaða sjúkrafrí, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og//ella hana sjálva stendst ampi av at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni fulla løn. Í serligum umstøðum kann setanarmynduleikin gera av, at veita meir enn 6 mánaða sjúkraløn.

Stk. 4. Ættleiðir havnaumsjónarmaður/havnameistari barn, fær hon eftir umsókn tænastufrí upp í 24 vikur við løn.

Stk.5. Havnaumsjónarmaður/havnameistari, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

§15

Stk. 1. Um starvsfólk, ið eru lønt eftir hesum sáttmála, doyr, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum tað hevði skyldu til at uppihalda, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, tó í minsta lagi 3 mánaðir og mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitulønin er lønin, ið starvsfólkið hevði. Írestandi løn í mánaðinum, tá ið viðkomandi doyði, verður løgd afturat eftirsitulønini.

§16

Stk. 1. Um tað verður kravt, at havnarmeistari og -umsjónarmaður skulu bera eyðkennisbúna, skal reglugerð vera um útsjónd og nær, teir skulu berast. Avvarðandi kommuna rindar búnan og ger saman við havnarmeistaranum og -umsjónarmanninum reglugerð um, hvussu ofta búnin skal skiftast út.

§ 17

Stk. 1. Stingur ósemja seg upp millum partarnar um, hvussu sáttmálin er at skilja, skulu partarnir í fyrstu atløgu royna at greiða ósemjuna beinleiðis við samráðingum. Spyrst einki burtur úr hesum samráðingum, skal ósemjan leggjast fyri Fasta Gerðarrættin.

§18

Um arbeiðsøkið undir eini havnarskrivstovu er so víttfevnandi, at neyðugt er at fara við bili, eiga havnarmeistari/havnarumsjónarmenn samsýning fyri at brúka egnan bil, um havnarskrivstovan ikki sjálv hevur bil til hetta arbeiði. Fyri nýtslu av egnum bili verður goldið havnarmeistara/havnarumsjónarmanni endurgjald, sum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og KAF semjast um.

§ 19

FSN og KAF eru samd um, at kommunan flytur tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald av lønini hjá havnameistara og –umsjónarmonnum og rindar FSN tað, so hvørt, avroknað verður.

§20

Skeiðvirksemi:

Havnameistari/havnaumsjónarmaður, ið starvast hjá kommununi, hava skyldu til at luttaka á teimum skeiðum, ið kommunan fyriskrivar.

Stk. 2 Um havnameistari/havnaumsjónarmaður sjálvur í frítíðini ynskir at luttaka á skeiði, ið

ikki er kravt til starvið, verður hetta ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann í hvørjum einstøkum føri gerast avtala við kommununa, at hon rindar allan ella part av skeiðskostnaði og ferðaútreiðslum.

§21
Tænastuferðir og koyripeningur:

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastuørindum verður sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2 Ferðing í arbeiðsørindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstaði er at rokna sum arbeiðstíð. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað um havnameistari/havnaumsjónarmaður fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3 Tá ið havnameistari/havnaumsjónarmaður er á tænastuferð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan politikk hjá havnarmeistara/havnarumsjónarmonnum á kommunalum stovnum.

1. Inngangur

Tað er týdningarmikið, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið kommunalu stovnarnir hava, tá ið teir evna sín havnarmeistara/havnarumsjónarpolitikk á hesum økjum:

- *Førleikamenning*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalum stovnum*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum stovnum*
- *Javnstøða*

Harafturat eiga rættindi hjá havnarmeistara/havnarumsjónarmanni at verða vird, verður virksemi hjá kommununum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og havnarmeistari/havnarumsjónarmaður eru týðandi tilfeingið hjá kommunalum stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í kommunalari tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna havnarmeistara/havnarumsjónarmenn er tí umráðandi fyritreyt fyri, at umsitingin av havnini kann mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- Miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av havnarmeistara/havnarumsjónarmonnum er ein týðandi partur av treytunum fyri virkisfýsnum kommunalum stovnum við høgum tænastustigi.

- Hvør kommuna sær skal virka fyri, at havnarmeistara og havnarumsjónarmanninum stendur í boði at kunna menna sín førleika, bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør kommuna at seta sær miðvís menningarmál.

- endamálið við hesi avtalu er, at geva havnarmeistara og havnarumsjónarmanni umstøður at menna seg sjálvar og síðani møguleika, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænastuførleikan.

- Havnarmeistari/havnaumsjónarmaður og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá kommununum er at bera so í bandi, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður altíð eru skikkaði til uppgávuna.

ΟΣΔr

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalum stovnum

Fyri at varðveita eldri havnarmeistarar/havnarumsjónarmenn og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka kommunala stovninum eigur at bera til at gera skipanir til havnarmeistara/havnarumsjónarmenn, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at teir/tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at teir/tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi

Niðursett tíð:
Hesar treytir skulu verða loknar, so at havnarmeistari/havnarumsjónarmaður skal kunna koma undir skipanina:
a) vera fylt 60 ár
b) hava starvast hjá kommununi seinastu 10 árini
c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Havnarmeistari/havnarumsjónarmaður kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.
Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv:
Kommunan kann eftir umsókn játta havnarmeistara/havnarumsjónarmanni, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at havnarmeistari/havnarumsjónarmaðurin seinastu 10 árini hevur starvast fulla tíð hjá kommununi í einum starvi við leiðsluábyrgd, ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men havnarmeistari/havnarumsjónarmaður fær framvegis heilt, ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Kommunan kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi má vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið má í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði havnarmeistari/havnarumsjónarmaður og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgd á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann havnarmeistari/havnarumsjónarmaður, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarnar, ið havnarmeistari/havnarumsjónarmaður eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon, tá ið lønin verður ásett, gevur best møguliga trygd fyri, at javnstøða er millum kynini.

6. Umleggja alment virksemi

Um so er, at virksemi hjá kommununi verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, kommunan hevur mótvegis havnarmeistara/havnarumsjónarmanni, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virksemið.

§ 22

Sáttmálin verður av kommununi undirskrivaður við tí fyrivarni, at hann sambært kommunulógini verður góðkendur av Fíggjarmálaráðnum

Hesin sáttmáli við hjáløgdu talvum yvir lønir, eftirlønir og samsýning fyri forskotna arbeiðstíð (vaktargjald) kom í gildi 1.oktober 2011.

Sáttmálin kann av øðrum ella báðum pørtum sigast upp við 3 mánaða ávaring, fyrstu ferð til tann 1. oktobur 2013.

04
Tórshavn, tann xx. oktober 2012

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið