

Sáttmáli

millum

Føroya- Skipara & Navigatørfelag og Fíggjarmálaráðið

Millum Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Fíggjarmálaráðið er gjørdur hesin sáttmáli fyri skiparar/stýrimenn á Strandfaraskipum Landsins

§ 1. Starvssetan og uppsøgn.

Stk. 1. Tá ið starv er leyst, verður hetta lýst í minst einum føroyskum blaði. Lýsast skal, hvat starvið umfatar og hvørjum lønarflokki, starvið verður lønt eftir. Hetta er eisini galdandi, tá ið lýst verður eftir frítíðaravloysarum.

Stk 2. Uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara er 1 mánaður til tann seinasta í einum mánaði í fyrstu 6 mánaða starvstíð. 3. mánaða uppsøgn til seinast í einum mánaða eftir 6 mánaða starvstíð.

Uppsagnarfrestin verður longd við 1. mánaða fyri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðir.

Stk 3. Uppsøgn frá skipara/stýrimanni skal gevast við 1. mánaða freist til seinast í einum mánaða.

Stk 4. Annars er Starvsmannalógin altíð galdandi.

§ 2. Avloysarar og fyribilsstørv

Stk. 1. Sum avloysari er at skilja sjófólk, sum arbeiðir fyri annað navngivið sjófólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, og at viðkomandi verður settur í ásetta avmarkaða tíð, er starvið at meta sum vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 2. Uttan mun til ásetingarnar í stk. 1, so kann SL hava fastar avloysarar og fyribilsstørv í ásetta avmarkaða tíð, uttan at hesir arbeiða fyri annað navngivið fólk, um setanar- og arbeiðstreytirnar eru nóg væl lýstar.

Stk. 3. Fyribilshjálp og avloysarar verða løntir eftir reglunum í grein 12 í sáttmálanum.

Stk. 4. Fyribilshjálp og avloysarar fáa eisini lønar- og tænaustaldurskort samb. § 9 stk. 4 í sáttmálanum.

§ 3. Flokkan skipanna

Stk. 1 Stødd skipanna verður lutað uppeftir bruttotonnagu, og verða tey flokkað soleiðis:

Bólkur	I:	Smyril
Bólkur	II:	Ternan og Teistin
Bólkur	III:	Sam, Ritan, Sildberin og Súlan

Stk. 2 Tá nýggj skip koma undir Strandferðsluna, skal samráðing vera millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Skipara- og Navigatørfelag um bólking av teimum.

§ 4. Lønir og flokking av størvum

Skiparar og stýrimenn verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvu soleiðis:

Skipari í bólki I	verður løntur í lønarflokki	8
Yvirstýrimaður í bólki I	verður løntur í lønarflokki	7
1. stýrimaður í bólki I	verður løntur í lønarflokki	5
Skipari í bólki II	verður løntur í lønarflokki	6
Yvirstýrimaður í bólki II	verður løntur í lønarflokki	4
1. stýrimaður í bólki II	verður løntur í lønarflokki	2

Skipari í bólki III verður löntur í lönarflokki 3
Yvirstýrimaður í bólki III verður löntur í lönarflokki 1

Viðmerking

Skiparin á Sildberanum endar á stigi 03 í lönarflokki 03
Yvirstýrimaðurinn á Sildberanum endar á stigi 07 í lönarflokki 01

§ 5. Tímaløn

Tímalønin verður roknað soleiðis:

- ársløn á viðkomandi stigi / 2548.
- Frá 1. januar 2014:
Ársløn á viðkomandi stigi / 2496
- Frá 1. januar 2015:
Ársløn á viðkomandi stigi / 2444
- Frá 1. januar 2016:
Ársløn á viðkomandi stigi / 2366

§ 6. Lønir (sí fylgiskjal 1)

- Í lønartalvu pr. 01.10.2012 verða gjørdar hesar broytingar galdandi frá 01.10.2013:
 - Allar mánaðarlønir hækka Kr. 190,00 + 0,9%
- Í lønartalvu pr. 01.10.2013 verða gjørdar hesar broytingar galdandi frá 01.10.2014:
 - Allar mánaðarlønir hækka 0,9%
- Í lønartalvu pr. 01.10.2014 verða gjørdar hesar broytingar galdandi frá 01.10.2015:
 - Allar mánaðarlønir hækka 1,0%

Stk.2. Mánaðarlønin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum

§ 7. Vaktargjöld

Fyri tilkallivakt yrkadagar verður latið vaktargjald 1. Fyri tilkallivakt sunnu- og halgidagar verður latið vaktargjald 2.

Stk. 2 Hevur skipari/stýrimaður tilkallivakt fastan frídag, tá skipið liggur, fær viðkomandi vaktargjald fyri alt døgnið.

Stk. 3 Gjald fyri tilkallivakt verður ikki veitt saman við úrtíðargjaldi.

§ 8. Eftirlønartrygging

Strandfaraskip Landsins rindar vegna skiparar og stýrimenn, til eina eftirlønarskipan, ið Fíggjarmálaráðið og Føroya Skipara- og Navigatørfelag kunnu góðkenna, í eftirlønargjaldið:

~~frá 1. oktober 2008 verður goldið 6 %.~~
frá 1. oktober 2009 verður goldið 7 %.

av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn eftir lönarskalanum, men ikki av serstøkum gjøldum ella úrtíðargjøldum.

Stk. 2 Fyri skiparar/stýrimenn, sum onkursvegna ikki kann verða við í eftirlønartryggingarskipan, tí t.d. heilsan bilar, skal eftirlønargjaldið verða goldið í eina uppsparingarskipan, sum sáttmálapartarnir semjast um.

Stk. 3 Skipari/stýrimaður kann gera avtalu við arbeiðsgevaran um at rinda meir í eftirlønargjaldið. Lønin verður so lækkað samsvarandi

Stk. 4 Skipari/stýrimaður, sum hefur hálvtt starv ella meiri, fær eftirlønargjald.

Stk. 5 Alt eftirlønargjaldið verður flutt samstundis, sum lønin verður útgoldin.

§ 9. Lønar- og tænaustaldur

Stk. 1 Skipari/stýrimaður eru 1 ár á hvørjum stigi.

Stk. 2. Lønarlurin er vanligi tað áramál, sum skipari/stýrimaður hefur arbeitt innan viðkomandi øki.

Stk. 3. Tá Skipari/stýrimaður verða sett í starv hjá Strandfaraskipum Landsins ella fara úr starvi, skulu tey fáa vátan um lønar- og tænaustaldur. Sama er galdandi fyri avloysarar.

Stk. 4. Hava fólk vunnið sær lønar- og tænaustaldur innan Strandfaraskip Landsins, skulu tey verða innplasað eftir hesum. Avgerð um innplasing verður at taka aftan á samráðing millum Strandfaraskip Landsins og Føroya Skipara- og Navigatørfelag.

Stk. 5. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu partarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

Stk. 6. Verður skipari/stýrimaður í landsins tænaustu fluttur í hægri starv umborð á skipum landsins, kemur hann á tað stig í nýggja lønarflokkinum, sum liggur næst omanfyri ta løn, hann hevði frammanundan, og fær næstu aldursviðbót frá sama mundi sum frammanundan uttan so, at framflutningurin viðfórði, at lønarhækkingin svaraði til meira enn eitt lønarstig. Tá so er, fær hann nýggja aldursviðbót eitt ár aftan á framflutningin.

Stk. 7. Strandfaraskip Landsins kann, har umstøður tala fyri tí, loyva, at annar starvsaldur telur við, um talan er um tænaustu í líkastillaðum ella hægri starvi sum skipari ella stýrimaður. SL skal í tílíkum førum senda Føroya Skipara- og Navigatørfelag málið til ummælis.

Stk. 8. Verður skipari/stýrimaður settur í starv í lægri bólki enn í starvinum frammanundan, verður lønaraldurin í fyrra starvinum taldur við.

Stk. 9. Skiparar og stýrimenn við skipum Strandferðslunnar skulu mynstra sambært ta til eina og hvørja tíð galdandi lögtingslóg um manning av skipum.

§ 10. Fyribils tænausta í hægri starvi.

Skipari/stýrimaður, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeidslag fyribils røkja hægri störv í minst eina vakt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vóru settir í starvið, treytað av, at teir yvirtaka tær arbeidsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 11. Samsýning fyri undirvísing

Skiparar/stýrimenn hava rætt til serligt gjald fyri undirvísing og fyrireiking til undirvísing eftir hesum reglum.

1. Tá ið undirvísing og fyrireiking eru í vanligari arbeidstíð, verður eingin samsýning givin.
2. Er undirvísingin uttan fyri arbeidstíðina, fæst gjald fyri tímar, frálæran er.
3. Tá ið undirvísingin er í arbeidstíðini, men fyrireikingin uttanfyri arbeidstíðina, fæst ½ gjald fyri teir tímar, undirvíst verður.

Samsýning

Tímaløn kr. 225,00

§ 12. Arbeidstíð

Arbeidstíðin verður lögð soleiðis, at arbeidstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri 2x212,3 tímar (212,3 = 49 x 52/12), og arbeidstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeidstíðin verður gjørd upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeidstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 1 verður, galdandi frá 01.01.2014, broytt soleiðis:

Arbeidstíðin verður lögð soleiðis, at arbeidstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri $2 \times 208,0$ tímar ($208,0 = 48 \times 52/12$), og arbeidstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeidstíðin verður gjørd upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeidstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 1 verður, galdandi frá 01.01.2015, broytt soleiðis:

Arbeidstíðin verður lögð soleiðis, at arbeidstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri $2 \times 203,7$ tímar ($203,7 = 47 \times 52/12$), og arbeidstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeidstíðin verður gjørd upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeidstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 1 verður, galdandi frá 01.01.2016, broytt soleiðis:

Arbeidstíðin verður lögð soleiðis, at arbeidstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri $2 \times 197,2$ tímar ($197,2 = 45,5 \times 52/12$), og arbeidstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeidstíðin verður gjørd upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeidstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 2. Fyri avloysara verður arbeidstíðin gjørd upp fyri hvønn mánaða, tó kann arbeidstíðin í ein mánaða ikki vera omanfyri 300 tímar.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann eisini verða gjørd millum reiðarí og felagið um, at arbeidstíðin á einum skipi ella á einari farleið verður broytt.

Mánaðarlønin verður tá broytt $1/212,3$ fyri hvønn tíma.

Frá 01.01.2014:

$1/208,0$ fyri hvønn tíma.

Frá 01.01.2015:

$1/203,7$ fyri hvønn tíma.

Frá 01.01.2016:

$1/197,2$ fyri hvønn tíma.

Báðir partar kunnu uppsiga avtaluna við 3 mánað freist, til ein fyrsta í mánaðinum.

Dømi (tá arbeidstíðin er $212,3$ tímar um mánaðin). Verður arbeidstíðin broytt til 42 tímar um vikuna, er arbeidstíðin um mánaðin 182 tímar ($42 \times 52/12$).

Arbeidstíðin verður $30,3$ tímar færri tímar um mánaðin ($212,3 - 182$) og mánaðarlønin verður lækkað $30,3/212,3$.

Stk. 4. Skipari/stýrimaður skal hava í minsta lagi 16 frídagar hvørjar 2 mánaðir.

Stk. 5. Einstakur frídagur skal í minsta lagi vera 36 tímar. Er talan um fleiri fylgjandi frídagar, verða teir roknaðir sum 24 tímar hvør.

Stk. 6. Fyriskrivaðar mattíðir verða, har vaktarskipan er, ikki roknaðar sum arbeidstíð, tó í mesta lagi 1 tíma hvørja ferð og hægst 2 máltíðir um dagin.

Stk. 7. Arbeidstíðin kann slítast tvær ferðir um dagin, og skal slitið verða 1 tími samanhangi, áðrenn tað kann dragast frá arbeidstíðini. Hesum viðvíkjandi verður víst til avmarkingarnar í Kunngerð nr. 107, frá 2. November 2012 um hvílitíðina hjá sjófólki. § 6, stk. 2.

Stk. 8. Fer skip í dokk, verður skipari/stýrimaður umborð, tá ið reiðaríð áleggur teimum tað, og ein vaktarætlan verður lögð, jb. stk 1. Vikið kann verða frá ásettu reglunum í staðbundnari avtalu millum reiðari og álitisfólk.

§ 13. Arbeidsætlan

Arbeidsætlan verður gjørd fyri hvørt skipið sær, eftir galdandi ferðaætlan, har hædd verður tikið fyri neyðuga tíð til til- og frátørning, sum í bólki II er um hálvan tíma.

Stk. 2. Broytingar í arbeidsætlanini eiga bara at verða gjørdar undir serligum umstøðum.

Stk. 3. Verður skipari/stýrimaður boðsendur til arbeidis á frídegi, við styttri fráboðanartíð enn 72 tímum, verða arbeiddu tímarnir samsýntir sum meirtímar **til vanliga arbeidsætlanin hjá viðkomandi byrjar aftur. Hetta er ikki galdandi fyri avloysarar.**

Stk. 4. Arbeidsætlanin verður send skipara/stýrimanni til viðmerkingar.

14. Meirarbeiði og avspáking

Er talan um fleiri tímar enn ásett í § 12, stk. 1, verður teir samsýntir sum meirarbeiði. Tímalønin fyri meirarbeiði verður roknað soleiðis:

- ársløgn á viðkomandi stigi / 2080.

Meirarbeidsgjald verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.

Verða meirarbeidstímar avspákaðir, verður hvør meirarbeidstími roknaður sum 1,225 tími.

Stk. 2. Verða meirarbeidstímar avspákaðir, skal føst avtala verða gjørd um, nær teir verða avspákaðir. Meirtímar, sum eru ikki lagdir inn í næsta vaktarskeið ella sum føst avspákanaravtala ikki er gjørd um, verða útgoldnir.

Stk. 3. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta verða fráboðað í seinasta lagi 96 tímar, áðrenn farið verður undir avspákanina.

Stk. 4. Samsýning fyri at arbeida sunnudagar, halgidagar og fastar frídagar er roknað við í føstu lønini.

Stk. 5. Skiparar í bólki 1 fáa ikki útgoldið meirtímar, tí teir eru viðroknaðir í føstu lønini.

§ 15. Meirarbeiðsviðbót

Skipari/stýrimaður sum hevur nógv álagt meirarbeiði, kann fáa meirarbeiðsviðbót. Viðbótin verður givin fyri 35 meirarbeidstímar um ársfjórðingin. Fyri drúgt álagt meirarbeiði, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður samsýnt eftir ásetingunum í § 14.

Stk. 2. Tímarnir verða brúktir, tá ið okkurt stingur seg upp í mynstringartíðini og sum hevur við sær longri arbeidsdag, enn ásett í arbeidsætlanini.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann verða gjørd millum reiðari og felagið um at broyta tímatalið í stk. 1. Tá verður viðbótin broytt samsvarandi.

§ 16. Kostpeningur

Skiparar / stýrimenn eiga, tá ið teir sigla, rætt til frían kost umborð. Eisini eiga teir frítt upphald, kunnu teir ikki búgva umborð, tá ið skipið er heimanífrá, og tá ið ikki ber til hjá teimum at búgva heima, meðan arbeitt verður umborð. Kann ikki matskaffast umborð, verður veitt endurgjald á kr. **107,00** um dagin. Ber ikki til at sova umborð, skal Strandferðslan gjalda kost- og upphaldspening.

§ 17. Arbeidsútbúnaður

Skiparar/stýrimenn eiga rætt til fríar eyðkennisbúna eftir reglum, sum Strandfaraskip Landsins ásetir.

§ 18. Sjúka, frítíðarløn, eftirsítiløn og barnsferð

Viðvíkjandi sjúku, frítíð og eftirsítiløn galda reglurnar í Starvsmannalógini og frítíðarlógini, tó soleiðis, at eftirsítiløn verður veitt í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi, minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir. Skiparar/stýrimenn ið halda frítíð við løn, fáa í serligum frítíðargjaldi 1½ % av lønini í álmanakkaárinum frammanundan og 12% av úrtíðarlønini.

Stk. 2. Skipari/stýrimaður kann fáa frí við løn, tá barn/børn hansara eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava teir meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu teir fáa 20 dagar.

Stk. 3. Starvsfólk, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

Stk. 4. Skipari/stýrimaður, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 5. Skipari/stýrimaður verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í minsta lagi 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn í 6 vikur.

Harafturat kann hon eftir umsókn fáa frí við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

Stk. 6. Umframt nevndu sømdir í stk. 5, kann starvsfólk fáa upp í 6 mánað sjúkrafri, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni full løn. Í serligum umstøðum kann setanarmyndugleikin gera av at veita meiri enn 6 mánað sjúkraløn.

Stk. 7. Ættleiðir skipari/stýrimaður barn, fær viðkomandi eftir umsókn tænastríð upp í 24 vikur við løn.

Stk. 8. Reiðarin rindar kravdar læknakanningar.

§ 19. Tænastufrí

Skipari/stýrimaður kann verða givin tænastríð uttan løn, har tað ikki stríðir ímóti stovnsins áhugamállum. Tænastríð kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár út í eitt, og hevur viðkomandi stovnur skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá tænastríðin er endað.

Stk. 2. Um so er, at skipari/stýrimaður fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamállum stovnsins, skulu partarnir kunna koma ásamt um farloyvi við løn ella við niðursettari løn.

Stk. 3. Um skipari/stýrimaður ikki ætlar at koma aftur í starv hjá Strandfaraskipum Landsins skal viðkomandi boða frá skjótast til ber, seinast 1 mánað frammanundan, at tænastríðin er úti.

§ 20. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur undir tænastríð og endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastríðinum verða sum fyri tænastríðsmenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2 Tá Skipari/stýrimaður eru í tænastríðinum, verður ein dagur at rokna sum ein vanligur arbeiðsdagur uppá 7 tímar.

§ 21. Skeiðvirksemi

Tá skeiðvirksemi fer fram eftir ynski stovnsins, skal avvarðandi stovnur útvega luttakaranum prógv fyri tað, skeiðið hevur umfatað. Fyri luttakarar, sum búgva í øðrum kommunum enn henni, skeiðvirksemi er lagt og í minsta lagi 4 km. frá skeiðstaðnum, eru reglurnar í § 20 galdandi.

Stk. 2 Skiparar/stýrimenn hava skyldu at fara á tey skeið, sum arbeiðsgevarin fyriskipar. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í frítíðini verður samsýnt við vanligari dagløn, ið svarar til 7 tímar pr. dag. Er neyðugt hjá skiparum/stýrimonnum at fara heiman í frá dagin fyri skeiðið byrjar, verður ferðatíðin samsýnt við brúktum tímum, tó í mesta lagi 7 tímum pr. dag.

Stk. 3. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í arbeiðstíðini verður tað tímatalið rindað, ið viðkomandi vanligi vildi verið í tænastríð.

Stk. 4. Fara skiparar/stýrimenn sjálfir á slík skeið í frívíku, verður tað ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann avtala verða gjørd í hvørjum einstøkum føri, um arbeiðsgevarin skal gjalda skeiðkostnaðin

§ 22. Álitisfólk og nevndarlimir

Tá tað á einum skipi starvast í minsta lagi 3 limir í Føroya Skipara- og Navigatørgfelag, hava hesir limir rætt til at velja sær eitt álitisfólk, sum ikki kann verða uppsagt, uttan uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Føroya Landsstýri og Føroya Skipara- og Navigatørgfelag.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bert veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur verið umborð á viðkomandi skipi í minsta lagi 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Valið hevur ikki gildi, fyrrenn tað er góðkent av Føroya Skipara- og Navigatørgfelag og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni. Hendan fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 4. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir, mattíðir v.m., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássíð sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og stovnsleiðslum um øll tílík mál, sum av felagnum eru lögð til tess. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, skal tað leggja málið fyri felagið.

Stk. 6. Tá talan er um setan av starvsfólki, framflutning, flyting ella uppsøgn, skal leiðslan samráðast við álitisfólkið á avvarðandi skipi. Verða partarnir ikki samdir, skal álitisfólkið leggja málið fyri felagið.

Stk. 7. Álitisfólkið skal – í samráð við stovnin – í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgunum ella arbeiðsviðurskiftum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

Stk. 8. Um skiparar/stýrimenn eru valdir í nevnd felagsins, skal teimum verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmásliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsóssemju. Felagið ella Fíggjarmálaráðið gera stovninum vart við hesi viðurskifti í hvørjum einstøkum føri.

Stk. 9. Tá álitisfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer Landsstýrið at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.

§ 23. Fylgibólkur

Í sáttmálaskeiðnum situr fylgibólkur, við tveimum umboðum fyri hvønn partin. Uppgávan hjá bólkinum er at eftirmeta fastlønarskipanina og viðgera teir trupulleikar, sum kunnu vísa seg at verða við at flyta yvir í nýggju fastlønarskipanina. Víst verður til § 6, stk. 2.

§ 24. Samstarvsráð

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Settur verður 4 manna bólkur við 2 umboðum valdum av yrkisfeløgunum og 2 valdum av Landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

Til endaliga reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum er samtykt, verður henda regla galdandi í sambandi við uppsøgn:

Yrkisfelagið skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Landsstýrið ásannar, at yrkisfelagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum

§ 25. Samráðingar og seming.

Er sáttmálin uppsagdur, og partarnir ikki koma ásamt, ella annar parturin ber seg undan samráðingum, binda partarnir seg til at fáa samráðingar framdar við uppfelegging av semingsstovninum.

Stk. 2. Í samband við arbeiðssteðg, binda partarnir seg til at lata skipini á øllum farleiðum sigla minst einaferð um samdøgrið. Sigling í Kallsoynna, í Sandoyinna og til Nólsoyar skal tó verða minst 2 ferðir um dagin í 21 dagar. Aftan á tað skulu partarnir verða samdir um framhaldandi sigling.

Stk. 3. Útoyggjar eru undantiknar skerjingini í siglingini smb. Stk. 2. Undantakið er galdandi fyri leiðirnar 58, 66.

Stk. 4. Sum arbeiðssteðgur er her at rokna verkfall, verkbann, ella onnur niðurlegging av arbeiðinum.

Stk. 5. Sigling smb. stk. 2. verður lønt við tímalønini (ásett í §5) x 1.5, fyri í minsta lagi fyri 4 tímar hvørja ferð.

Stk. 6. Ásetingin um sigling smb. stk 2, er galdandi frá tí at arbeiðssteðgur er settur í verk smb. serstakari avtalu um fráboðan av arbeiðssteðgi. (sí viðlagda fylgiskjal)

§ 26. Tulking av sáttmálanum.

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

§ 27. Gildi sáttmálans.

Stk. 1. Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2013 at rokna. Sáttmálin kann uppsigast av báðum pørtum við 3 mánaði freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2016.

Stk. 2. Í sambandi við at siga sáttmálan upp, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Í Skopunarfirði tann 8. november 2013.

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Fíggjarmálaráðið

Eyðstein Djurhuus, formaður

Jørgin Niclasen, landsstýrismaður

Regin Nónstein

Snorri Fjallsbak, stjóri

Gulak Gulaksen

Fylgiskjal

Í L1 nr. 39, frá 13 mai 2013 um semingsstovn, er ásett í § 7, ”Partarnir hava skyldu at áseta sín millum reglur í áhugatrætum, herundir í minsta lagi fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi.”

Millum feløgini

Maskinmeistarafelagið og

Føroya Skipara- og Navigatørfelagið

og

Fíggjarmálaráðið/Lønardeildin

er 7. november 2013 gjørd fylgjandi avtala.

1. Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingunum niðanfyri.
2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal verða skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum. Roknað verður altíð frá á miðnátt.
3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.
4. Arbeiðssteðgur kann ikki fráboðast, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki fráboðast, fyrr enn samráðingarner um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er semingsstovnurin komin uppí ella er semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndum sínum.
5. Hendan avtalan kann sigast upp saman við uppsøgnini av sáttmálanum partarnar millum, við somu freist og fráboðan. Tó kann hendan avtalan bert ógildast við nýggjari avtalu.
6. Hendan avtalan fær gildi 1. januar 2014.

Maskinmeistarafelagið

Páll Hansen, formaður

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Fíggjarmálaráðið/Lønardeildin

Jørgin Niclasen,
landstýrismaður

Snorri Fjallsbak,
stjóri

Eyðstein Djurhuus, formaður