

Sáttmáli

millum

**Føroya Skipara- og
Navigatørfelag**

og

**Kommunala
Arbeiðsgevarafelagið**

2015-2017

Innihaldsyvirlit

§ 1 Sáttmálaæki	1
§ 2 Setan	1
§ 3 Arbeiðstíð	2
§ 4 Arbeiði skipa í vaktum	2
§ 5 Fyribils tænastra í hægri starvi	2
§ 6 Løn	3
§ 7 Fastir frídagar	3
§ 8 Bátahyljar og aðrar smærri havnir	3
§ 9 Frítíð	3
§ 10 Eftirlønarskipan.....	3
§ 11 Samlagstrygging.....	4
§ 12 Farloyvi.....	4
§ 13 Uppsøgn.....	4
§ 14 Sjúka	4
§ 15 Barnsferð.....	5
§16 Eftirsítiløn.....	5
§17 Tænastrubúni.....	5
§ 18 Gerðarrættur.....	6
§19 Brúk av eignum bili.....	6
§ 20 Limagjald	6
§ 21 Skeiðvirksemi	6
§22 Tænastruferðir og koyripeningur.....	6
§ 23 Gildi sáttmálans.....	7
Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan politikk hjá havnarmeistara/havnarumsjónarfólkunum á kommunalum stovnum.....	8
Arbeiðsbólkur viðv. havnarmeistarum- og umsjónarmonnum.....	10

§ 1 Sáttmálaøki

Stk. 1. Hesin sáttmáli er galdandi fyri Kommunala Arbeidsgevarafelagið hereftir nevnt KAF og Føroya Skipara- og Navigatørfelag hereftir nevnt FSN.

Stk. 2. Sáttmálin er galdandi fyri havnarmeistarar og havnarumsjónarfólk, sum eru starvsett sambært sáttmálanum millum FSN og KAF.

Stk. 3. KAF miðjar ímóti, at havnarmeistarar og havnarumsjónarfólk verða sett eftir sáttmála við yrkisfelag.

Stk. 4. Har ikki annað er nevnt í sáttmálanum, galda tær treytir, sum eru ásettar í starvsmannalógini frá 20. mars 1958 við seinni broytingum.

Stk. 5. Sum havnarmeistari er at skilja starvsfólk, ið hevur fingið dagligu leiðsluna av havnini um hendur. Havnarumsjónarfólk er starvsfólk, sum undir leiðslu av einum havnarmeistara er við í rakstrinum av havnini og umsitingini av henni.

§ 2 Setan

Stk. 1. Tá ið starv er leyst, verður tað at lýsa alment í minst einum føroyskum blaði. Í lýsingini skal verða sagt frá, hvat starvið umfatar, vísandi til henda sáttmála. Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skal KAF samráðast við FSN um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst.

Stk. 2. Á havnarskrivstovu, har bert eitt fólk er sett í starv, verður viðkomandi at rokna sum havnarmeistari (sí tó grein 8 um smærri havnir). Á slíkum havnaskrivstovum kunnu FSN og KAF samráðast um aðrar skipanir enn tær, sum eru ásettar í hesum sáttmála.

Stk. 3. Havnarmeistarar/havnaumsjónarfólk, ið verða sett sambært hesum sáttmála, skulu hava útbúgving sum navigatørar.

Stk. 4. Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fáa setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta
2. nær setanin tekur við
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir
4. starvsheiti
5. bólking
6. eftirlønargjald
7. starvsaldur og næstu broyting í starvsaldri
8. uppsagnartíð frá arbeidsgevara og tí setta
9. arbeidstíð
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti
11. setanarøki
12. arbeidstaður/staðir

§ 3 Arbeiddstíð

Stk. 1. Vanliga arbeiddstíðin er 40 tímar um vikuna, svarandi til 2080 tímar um árið, íroknað summarfrí og sunnu- og halgidagar.

Stk. 2. Havnarumsjónarfólk og havnarmeistarar eiga at fáa yvirtíðarsamsýning, um teimum verður álagt at arbeidda út um ásettu arbeiddstíðina, og tað ikki ber til at taka frí afturfyri. Henda frítíð skal roknast sum ígildis úrtíðarløn.

Stk. 3. Sjálvboðið eyka arbeiddi, eitt nú tá ið arbeiddspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, men skulu gerast, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiddi. Avtalað verður ein fóst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjöld fyri ólagaliga arbeiddstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

Stk. 4. Havnarmeistarar, sum eru við í vaktarskipan, fáa yvirtíðarsamsýning, um farið verður til arbeiddis í sambandi við tilkallivakt og teir í grein 7 nevndu frídagar eftir somu reglum, sum galda fyri umsjónarfólk.

Stk. 5. Um arbeitt verður yvir millum kl. 00.00 og 07.00 á morgni, so skal verða goldið fyri minst 2 tímar, og millum kl. 07.00 og 24.00 fyri í minsta lagi 1 tíma.

Stk. 6. Yvirtíð I er fyri 1., 2. og 3. tíman og er 1/2080 av vanligu árslønini á avvarðandi lønarstigi + 50%. Yvirtíð II verður goldin fyri 4. tíman og eftirfylgjandi tímar, sunnu- og halgidagar og teir í grein 7 nevndu frídagar og er 1/2080 av vanligu árslønini á avvarðandi lønarstigi + 100%.

Stk. 7. Niðursett arbeiddstíð kann verða loyvd, tá ið umstøðurnar eru til tess. Lønin verður tá ásett eftir lutfallinum millum eina mánaðarløn og áløgdu arbeiddstíðina.

Stk. 8. Avvarðandi kommuna skal leggja fast:

- a) Nær havnarskrivstovan er opin
- b) Nær tilkallivakt er

§ 4 Arbeiddi skipa í vaktum

Stk. 1. Havnarmeistara áliggur saman við umsjónarfólkunum, at gera skrá yvir vaktir og tilkallivaktir.

Stk. 2. Kunnu tey ikki semjast um eina vaktarskipan, ger bý-/bygdaráðið (havnarnevndin) eina skipan eftir reglunum í 1. petti.

§ 5 Fyribils tænasta í hægri starvi

Stk. 1. Havnarumsjónarmaður, sum eftir serligum boðum frá bý-/bygdaráðnum (havnarnevndini) ella frammanundan fastløgdu arbeidslagi, ið bý-/bygdaráðið (havnarnevndin) hava góðkent, fyribils røkir hægri starv, eigur í hesum tíðarskeiði at verða løntur við somu løn, sum hann hevði fingið, um hann var settur í starvið, treytað av, at hann yvirtekur tær arbeidsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 6 Løn

Stk. 1. FSN og KAF eru samd um, at havnarameistari og havnarumsjónarfólk verða lönt eftir hjálögdu lönartalvu millum FSN og KAF

Stk. 2. Innsetan av nýggjum eftir hesum sáttmála verður gjørd eftir semju millum FSN og KAF.

Stk. 3. Um havnameistari/havnaumsjónarfólk hevur tilkallivakt ella er á vaktarskipan verður latið vaktargjald I vanligar dagar frá kl. 17.00 til kl. 08.00 og vaktargjald II frá fríggjakvøldi kl. 17.00 til mánamorgun kl. 08.00. Sama er galdandi fyri teir frídagar, sum nevndir eru í grein 7.

Vaktargjald 1 verður rokna sum 15 % av tímalønini á stig 1 í lönartalvuni, vaktargjald 2 er tað dupulta av vaktargjald 1.

Gjaldið verður ikki latið saman við úrtíðarløn.

Gjaldið fyri tilkallivakt kann verða frígingið.

Stk. 4. Gjöldini fyri tilkallivakt og vaktarskipan galda eisini fyri havnarameistara, um viðkomandi gongur á vakt.

Stk. 5. Um tilkallivakt er, so skulu tey, ið hetta umfatar, fáa fast gjald goldið fyri nýtslu av eyka telefon ella hava møguleika fyri nýtslu av farteleson, sum er ogn arbeiðsgevarans.

§ 7 Fastir frídagar

Fastir frídagar eru sum fyri annað kommunalt starvsfólk. Jólaaftan, nýggjárstaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur, ½ grundlógardagur og allir halgidagar eru frídagar.

§ 8 Bátahyljar og aðrar smærri havnir

Við bátahyljar og aðrar smærri havnir, ið ikki eru partar av størri havnarlagi, kann kommunan seta fólk, sum ikki hava navigatørútbúgving, um tey arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna.

§ 9 Frítíð

Summarfrí verður ásett sambært reglunum í lögtingslóg um frítíð við lön.

§ 10 Eftirlønarskipan

Stk. 1. Arbeiðsgevarin rinda vegna starvsfólkið, til eina eftirlønarskipan, ið KAF og FSN kunnu góðkenna, í eftirlønargjaldið 8,5 % av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn eftir lönartalvuni.

Stk. 2. Eftirløn verður ikki goldin av úrtíðarlønnum, frítíðarískoyti, viðbótum, vaktargjøldum v.m.

§ 11 Samlagstrygging

Stk. 1. Arbeidsgevarin flytur tað til eina og hvørja tíð galdandi samlagstryggingargjald, av lönini hjá havnameistara og umsjónarfólkum og rindar ta til eina tryggingarskipan ið partarnir kunnu góðkenna.

Stk. 2. FSN boðar arbeidsgevaranum frá um gjaldið skal broytast.

§ 12 Farloyvi

Stk. 1. Havnameistara/havnaumsjónarfólk, ið hevur verið í starvi í minsta lagi 3 ár hjá kommununi, kann verða givið farloyvi uttan lön, tá ið tað ikki stríðir móti áhugamálum kommunurnar. Farloyvi kann verða givið í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi fyra ár, og hevur kommunan skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá ið farloyvið er av.

Stk. 2. Havnameistari og havnaumsjónarfólk, ið hava starvast longur enn fimm ár, skulu, um yvirhøvur ber til, fáa farloyvi í eitt ár.

Stk. 3. Um so er, at havnameistari ella havnaumsjónarfólk fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálum kommununar, skulu partarnir koma ásamt, um farloyvið skal verða við lön ella við niðursettari lön.

§ 13 Uppsøgn

Stk. 1. Uppsøgn av starvsavtaluni samsvara við greinirnar 2, 3 og 4 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Um so er, at havnameistari/havnaumsjónarfólk eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænastrygdur sínar, eigur havnameistari/havnaumsjónarfólkið í fyrstu syftu at fáa skrivliga ávaring. Eftir skrivligu ávaringina hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina. Skrivlig ávaring missir sítt gildi aftaná á 3 ár.

Stk. 3. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært grein 27 í fyrisingarlógini ella revsilógini eru í tí (í tí føri fær FSN samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum).

Stk. 4. Verður havnameistari/havnaumsjónarfólk sagt úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga KAF og FSN at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín. Um uppsøgn verður givin, skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Stk. 5. Tá fólk fer úr starvi, skal viðkomandi frá tí ávísu kommununi fáa vátan um lønar-og tænastrygdur við fráfarir (Lønar-og tænastrygdurkort).

§ 14 Sjúka

Stk. 1. Viðvíkjandi sjúku verður víst til § 5 í starvsmannalógini.

Stk. 2. Verður starvsfólk orsakað av sjúku, ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig orsök til forfall, uttan so, at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisetnum ráði ella grovum ósketni hevur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá starvsfólkið er sett

í starvið, hefur dult sjúkuna.

Stk. 3. Frávera vegna sjúku, verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknaváttan, um tað verður kravt. Varar sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknaváttan rindar arbeiðsgevarin.

Stk. 4. Starvsfólk kunnu fáa frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar. Treytin fyri at fáa frí við løn, tá barn/børn eru sjúk er, at barnið/børnini eru undir 15 ár.

§ 15 Barnsferð

Starvsfólk, ið er við barn, skal siga leiðsluni frá, 3 mánaðir áðrenn hon væntar at eiga.

Gerst starvsfólkið óarbeiðsført vegna viðgongu, hefur starvsfólkið rætt til fráveru við løn í upp til 8 vikur fyri mettan barnsburð og í 24 vikur tilsamans.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann starvsfólk fáa farloyvi alla barnsburðartíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Í

slíkum førum verður veitt henni full løn.

Ættleiðing

Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn tey fáa barnið og í 24

vikur tilsamans.

Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.

Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hefur avgjørt, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari løn

Harumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at

skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§16 Eftirsituløn

Stk. 1. Um starvsfólk, ið eru lønt eftir hesum sáttmála, doyri, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelegi ella børn undir 18 ár, sum tað hevði skyldu til at upphalda, rætt til løn samsvarandi uppsagnartíðini, tó í minsta lagi 3 mánaðir og mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitulønin er lønin, ið starvsfólkið hevði. Írestandi løn í mánaðinum, tá ið viðkomandi doyði, verður lögð afturat eftirsitulønini.

§17 Tænastubúni

Stk. 1. Um tað verður kravt, at havnarmeistari og -umsjónarfólk skulu bera eyðkennisbúna, skal reglugerð vera um útsjónd og nær, teir skulu berast. Avvarðandi kommuna rindar búnan og ger saman við havnarmeistarinum og -umsjónarfólkinum reglugerð um, hvussu ofta búnin skal skiftast út.

§ 18 Gerðarrættur

Stk. 1. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyrri Fasta Gerðarrætt.

§19 Brúk av eignum bili

Um arbeiðsøkið undir eini havnarskrivstovu er so víttfevnandi, at neyðugt er at fara við bili, eiga havnameistari/havnarumsjónarfólk samsýning fyrri at brúka egnan bil, um havnarskrivstovan ikki sjálv hevur bil til hetta arbeiði. Fyrri nýtslu av eignum bili verður goldið havnameistara/havnarumsjónarfólki endurgjald, sum FSN og KAF semjast um.

§ 20 Limagjald

FSN og KAF eru samd um, at kommunan flytur tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald av lønini hjá havnameistara og –umsjónarfólkunum og rindar FSN tað, so hvørt, avroknað verður.

§ 21 Skeiðvirksemi

Havnameistari/havnaumsjónarfólk, ið starvast hjá kommununi, hava skyldu til at luttaka á teimum skeiðum, ið kommunan fyriskrivar.

Stk. 2 Um havnameistari/havnaumsjónarfólk sjálv í frítíðini ynskir at luttaka á skeiði, ið ikki er kravt til starvið, verður hetta ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann í hvørjum einstøkum føri gerast avtala við kommununa, at hon rindar allan ella part av skeiðskostnaði og ferðaútreiðslum.

§22 Tænastuferðir og koyripeningur

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyrri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verður sum fyrri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2 Ferðing í arbeiðsøringum til og frá ikki vanligum arbeiðsstaði er at rokna sum arbeiðstíð. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað um havnameistari/havnaumsjónarfólk fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3 Tá ið havnameistari/havnaumsjónarfólk er á tænastuferð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

§ 23 Gildi sáttmálans

Stk. 1. Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2015, og kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist til ein 1. í einum mánað, tó í fyrsta lagi sigast upp at fara úr gildi tann 1. oktober 2017.

Tórshavn, tann 19. februar 2016

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Kommunala Arbeidsgevarafelagið

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan politikk hjá havnarameistara/havnarumsjónarfólkunum á kommunalimum stovnum.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at havnarameistari/havnarumsjónarfólk hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið kommunalimum stovnarnir hava, tá ið teir evna sín havnarameistara/havnarumsjónarpolitikk á hesum økjum:

- *Førleikamening*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalimum stovnum*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalimum stovnum*
- *Javnstøða*

Harafturat eiga rættindi hjá havnarameistara/havnarumsjónarfólki at verða virð, verður virkseimi hjá kommununum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamening

Leiðslur og havnarameistari/havnarumsjónarfólk eru týðandi tilfeingið hjá kommunalimum stovnum. Tað er tað arbeiði, sum tey í kommunalari tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna havnarameistara/havnarumsjónarfólk er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at umsitingin av havnini kann mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- Miðvís og dagfórd eftir- og víðariútbúgving av havnarameistara/havnarumsjónarfólkum er ein týðandi partur av treytunum fyri virkisfýsnum kommunalimum stovnum við høgum tænaustigi.
- Hvør kommuna sær skal virka fyri, at havnarameistara og havnarumsjónarfólkkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika, bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør kommuna at seta sær miðvís menningarmál.
- Endamálið við hesi avtalu er, at geva havnarameistara og havnarumsjónarfólki umstøður at menna seg sjálvar og síðani møguleika, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænaustuførleikan.
- Havnarameistari/havnaumsjónarfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikameningini. Uppgávan hjá kommununum er at bera so í bandi, at havnarameistara/havnarumsjónarfólk altíð eru skikka til uppgávuna.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á kommunalimum stovnum

Fyri at varðveita eldri havnarameistarar/havnarumsjónarfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka kommunala stovninum eigur at bera til at gera skipanir til havnarameistara/havnarumsjónarfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi

Niðursett tíð:

Hesar treytir skulu verða loknar, so at havnarmeistari/havnarumsjónarfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast hjá kommununi seinastu 10 árin
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Havnarmeistari/havnarumsjónarfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv:

Kommunan kann eftir umsókn játta havnarmeistara/havnarumsjónarfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at havnarmeistari/havnarumsjónarfólki seinastu 10 árin hevur starvast fulla tíð hjá kommununi í einum starvi við leiðsluábyrgd, ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men havnarmeistari/havnarumsjónarfólk fær framvegis heilt, ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Kommunan kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi má vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið má í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á kommunalum stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði havnarmeistari/havnarumsjónarfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann havnarmeistari/havnarumsjónarfólk, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarnar, ið havnarmeistari/havnarumsjónarfólk eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon, tá ið lønin verður ásett, gevur best móguliga trygd fyri, at javnstøða er millum kynini.

6. Umleggja alment virksema

Um so er, at virksema hjá kommununi verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, kommunan hevur mótvegis havnarmeistara/havnarumsjónarfólki, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virksemað.

Arbeðsbólkur viðv. havnarmeistarum- og umsjónarmonnum

Tann 1. januar 2013 varð sett í gildi lótingslóg um havnaløðsing. Sambært lógini um havnaløðsing er tað álagt kommununum serstøk skylda at tryggja, at skip, sum koma til føroyska havn fáa loðs.

Settur verður arbeðsbólkur við umboðum frá KAF og FSN at hyggja eftir, í hvønn mun starvsviðurskiftini hjá havnarmeistarum og - umsjónarfólkum eru broytt í samband við tey krøv, sum kommunurnar eru álagdar sambært lógini um havnaløðsing.

Arbeðsbólkurin skal í sáttmálaskeiðinum hyggja eftir, hvussu arbeðið viðv. loðsing verður skipað í dag – og koma við tilmæli um, hvussu loðsing frameftir kann skipast, sum ein partur av starvsinnihaldinum hjá havnarmeistarum- og umsjónarfólkum.

Miðað verður eftir, at arbeðið skal verða liðugt, áðrenn tann 1. oktober 2016.