Sáttmáli

millum

Føroya Skipara- og Navigatørfelag (FSN)

og

Sekstant Sp/f

§ 1
Sáttmálaøki

Stk. 1. Hesin sáttmálin er bert galdandi fyri limir í Føroya Skipara og Navigatørfelag og Sekstant Sp/f.

Stk. 2. Hesin sáttmáli einsamallur er ikki galdandi fyri skip í frálandavinnuni, men skulu serreglurnar í tí sáttmálanum byggja á henda sáttmálan.

§ 2
Starvsseting

Stk. 1. Skiparar og stýrimenn verða settir í starv til tær treytir, sum lóggávan ásetur, og tær treytir, sum hesin sáttmálin setur.

Stk. 2. Hesin sáttmálin broytir onki í verandi lønar- og frítíðarviðurskiftum og starvstreytum annars hjá limum FSN´s í tann mun, sum hesi viðurskifti og treytir eru betri, enn sáttmálin ásetur.

§ 3
Sjúka, vanlukkutilburðir og eftirsitiløn

Stk. 1. Má skipari/stýrimaður mynstra av orsakað av sjúku ella vanlukku, sum reiðaríið heftir fyri sbrt. Sjómanslógini (Løgtingslóg um sjómenn, nr. 4 frá 15.01.1988 við seinni broytingum), fær hann hýru og røktarsamsýning sambært stk. 2.

Stk. 2. Røktarsamsýninginn verður at rinda soleiðis:

Minni enn 5 ára starvstíð	3 mánaðir
Eftir 5 ára starvstíð	4 mánaðir
Eftir 7 ára starvstíð	5 mánaðir
Eftir 10 ára starvstíð	6 mánaðir

Stk. 3. Um skipari ella stýrimaður doyr, meðan hann er í starvi, eigur hjúnarfelagi ella børn undir 18 ár, sum hann hevur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsituløn í upp til 3 mánaðir. Hevur hann verið í reiðarínum í 5 ár sum yvirmaður, hava tey rætt til eftirsitiløn í upp til 4 mánaðir. Aftaná 7 ár, 5 mánaðir og aftaná 10 ár, 6 mánaðir. Uppspard frítíð verður at rokna sum verandi umframt omanfyri nevnda.

§ 4
Trygging av ognum

Við skipabrot ella annan skaða, sum t.d. eldsbruni og líknandi, rindar tryggingin hjá reiðarínum skipara/stýrimanni fyri mistar ognir sambært galdandi sjómanslóg.

§ 5
Uppsagnir

Stk. 1. Uppsagnarfreistin frá reiðara er 1 mánaður til tann seinasta í einum mánaði í fyrstu 6 mánaða starvstíð, og 3 mánaða uppsøgn til seinast í einum mánaði eftir 6 mánaða starvstíð. Uppsagnartíðin verður longd við 1 mánaði fyri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðir. Uppsøgn

frá skipara/stýrimanni skal gevast við 1 mánaða freist til seinast í einum mánaði. Samsýningin í § 41 í lóg um sjómenn kann mótroknast hesi uppsagnartíð.

Stk. 2. Verður skipari ella stýrimaður uppsagdur av reiðarínum uttanlands, rindar reiðaríið heimferðina til hansara bústað. Hetta kemur ikki í nýtslu, um so er, at hann er uppsagdur, tí hann hevur mishildið tænastuavtaluna.

Stk. 3. Skipari og stýrimaður eru skyldugir at fara við tí skipi, reiðaríið ásetur og at verða fluttur frá einum skipi til annað.

Stk. 4. Fyri ein skipara ella stýrimann, sum er heima og sigur upp, áðrenn hann skal mynstra aftur, steðgar starvstíðin og við tí rættindini til hýru, tá frítíðin, hann hevur til góðar, er greidd, um so er, at tað ikki ber reiðarínum til at fáa hann umborð á eitt av hinum skipunum í reiðarínum innanfyri restina av tí í stk.1. ásettu uppsagnarfreist.

Stk. 5. Heldur skipari ella stýrimaður ikki uppsagnartíð sína, skal viðkomandi rinda reiðarínum gjald svarandi til løn helvtina av uppsagnartíðini.

Stk. 6. Um so er, at tað sum nevnt er í stk. 4 og 5 hevur við sær ferðaútreiðslur til og av skipi, rindar reiðaríið hesar útreiðslur.

Stk. 7. Avspáking vunnin í uppsagnartíðini er partur av uppsagnartíðini.

Stk. 8. Støðug uppsøgn, tað er uppsøgn, ið verður tikin uppaftur t.d. 3. hvønn, ella hvønn mánað, er ógyldug.

Stk. 9. Nýtsla av rúsevnum / rúsdrekka í arbeiðstíð, og undir ferðing til og frá skipinum, kann hava við sær uppsøgn alt fyri eitt uttan krav um hýru. Arbeiðstíðin er sambart § 8. stk 7.

§ 6
Tagnarskylda

Skipari og stýrimaður hava tagnarskyldu viðvíkjandi øllum, ið hevur við reiðaríið at gera, so sum farmagjald, avskipari, móttakari og annað. Brot á tagnarskylduna kann føra uppsøgn við sær.

§ 7
Maki

Stk. 1. Hevur skipari ella stýrimaður verið í reiðarínum meir enn 1/2 ár, hevur viðkomandi loyvi at hava makan við í upp til 3 mánaðir um árið.

Stk. 2. Verður makin meir enn 3 mánaðir umborð, verður kostpeningur goldin til skipið. Stýrimaður skal í samráð við reiðaran avtala, nær makin kann koma við. Flutningsútreiðslur, ábyrgd og trygging eru reiðarínum óviðkomandi.

Stk. 3. Omanfyri nevnda er tó treytað av, at umstøðurnar umborð gera hetta gjørligt, og at skipið ikki er í vinnu, sum treytar serliga førleikar til tey, sum eru við skipinum.

§ 8
Arbeiðstíð, frídagar og frítíð

Stk. 1. Arbeiðstíðin verður løgd til rættis av skiparanum.

Stk. 2. Arbeiðstíðin er 1 til 1, tvs. fyri hvørjar 30 dagar umborð verða rokna 30 frídagar. Arbeiðstíðin er 6 vikur umborð og 6 vikur frí+/-1 viku. Annars kann manningin í samráð við reiðaríið avgerða sjálv sínamillum, nær skiftast skal.

Stk. 3. Skipari og stýrimenn hava rætt til at halda 26 samanhangandi frídagar pr. 30 dagar útmynstring.

Stk. 4. Reiðaríið verður at leggja frítíðina soleiðis til rættis, at eftir 10 vikur útmynstring eigur viðkomandi fría ferð og frí eftir stk. 1 við somu føstu mánaðarløn, sum undir útmynstring. Verður skift týttari, verður tað uttan kostnað fyri reiðaríið.

Stk. 5. Um frídagatalið sambært Løgtingslóg um frítíð við løn broytist, verða broytingar at umrokna til frídøgn pr. 30 arbeiðsdagar og lagdar afturat ella tiknar av tí samlaða frídagatalinum. Frídøgnini verða roknað sum:

frídøgn = + - frídagatal / (miðal útmynstringar dagatal um árið) x 30

Stk. 6. Í sigling upp á Føroyar kann útmynstringartíðin verða styttri eftir avtalu við reiðaríið.

Stk. 7. Fyrsti frídagur er dagurin aftan á heimkomu til heimland sjómansins, og seinasti frídagurin er dagurin fyri, viðkomandi fer úr heimlandi sjómansins.

Stk 8. Fyri útmynstringar longri enn 10 vikur verður latið 1/3 frídag pr dag fyrstu 14 dagarnar, og 2/3 frídag pr dag fyri eftirfylgjandi dagar.

§ 9
Yvirtíð

Stk. 1. Skipari og stýrimenn fáa ikki yvirtíð, tá teir eru umborð á sínum vanliga tørni, tá hendan er viðroknað í føstu lønini og starvstíðarviðbótini.

Stk. 2. Afturat føstu lønini, eiga skipari og stýrimenn 1,5% í frítíðarískoyti, sambært løgtingslóg um frítíð við løn.

§ 10
Skeiðvirksemi

Stk. 1. Skiparar og stýrimenn hava skyldu til at hava øll skjøl og skeið dagførd, sum eru lógarkravd til starvið umborð á skipinum, har viðkomandi starvast.

Stk. 2. Reiðaríið rindar skeiðgjald. Reiðaríið rindar eisini ferða- og vistarhaldsútreiðslur, annaðhvørt eftir avtalu, ella eftir rokning.

Stk. 3. Fyri skeiðútreiðslur yvir 20.000 kr., hildnar seinastu tvey árini, verður afturgjaldsskipan gjørd um fólk sigur seg úr starvi ella verður burturvístur, tó í mesta lagi eina mánaðarløn. Skeiðútreiðslur eru kostnaðurin fyri skeiðini, ferðing og uppihald.

§ 11
Lønartalva

Stk. 1. Skipari og stýrimenn verða løntir eftir lønartalvuni, sum er í fylgisskjalinum til henda sáttmála, og er at meta sum partur av honum.

Stk. 2. Skiparin skal vera hægst lønti maður umborð við eini løn, ið er minst 5% hægri, enn næsthægst lønta starv.

Stk. 3. Starvstíðarviðbøtur verða roknaðar frá setanardegi til uppsagnardag. Tó verður aldursviðbót, sum ein hevur vunnið í reiðarínum, roknað uppí, um so er, at viðkomandi er farin úr reiðarínum orsakað av honum ikki skyldugari orsøk, ella skúlagongd og líknandi.

§ 12
Skipan fyri skipsyvirmenn uttan neyðugu siglingstíðina

Stk. 1. Útmynstringarskipanin er 2-1, soleiðis at skilja, at fyri hvørjar 30 dagar umborð fáa skipsyvirmenn eftir hesi skipan 15 frídagar. Onnur skipan kann verða nýtt, um partanir eru samdir um hetta.

Stk. 2. Reiðaríið verður at leggja frítíðina til rættis soleiðis, at eftir 3 mánaða útmynstring eigur viðkomandi fría ferð og frí eftir stk. 1 við somu føstu mánaðarløn, sum undir útmynstring. Verður skift týttari, verður tað uttan kostnað fyri reiðaríið.

Stk. 3. Lønin er kr. 28.550,- frá 1. mars 2017 og kr. 29.207,- frá 1. mars 2018 um mánaðin íroknað eftirløn við 2-1 skipan. Um onnur skipan verður avtalað, eigur lønin at vera tillagað samsvarandi hesari.

Stk. 4. Skipsyvirmaðurin hevur rætt til at fáa frálæru í øllum viðkomandi skipanum umborð, og áliggur tað reiðarínum at bera so í bandi, at hetta kann lata seg gera.

Stk. 5. Setanin og ásetingarnar í hesi grein eru bert galdandi í tíðarskeiðnum til yvirmaðurin hevur siglt sær fyrsta vinnubrævið til STCW II/2 fyri stýrimenn. Um viðkomandi heldur fram í starvi eftir hetta, er hetta at meta sum nýggj setan, har sáttmálaviðurskiftini og lønin verða sambært vanligu ásetingunum í høvuðssáttmálanum."

§ 13
Kostpeningur

Stk. 1. Í tænastu umborð, meðan skipið er heima og kostur ikki fæst, verður goldið kr. 110,00 um dagin.

Stk. 2. Í tænastu heimanífrá, tá kostur ikki fæst, verður goldið upp til kr. 360,00 um dagin fyri vístar kvittanir.

Stk. 3. Um skipari/stýrimaður ikki kunnu búgva heima, ella umborð undir hóskandi umstøðum, meðan skipið er til umvælingar, verður hóskandi vist í landi goldið av reiðarínum.

§ 14
Skifta skip

Stk. 1. Tá ið skift verður frá einum skipi til annað, eigur skipari/stýrimaður vanliga hýru í bíðitíðini.

Stk. 2. Er maður heimanífrá, fær hann innivist og kost goldið av reiðarínum.

§ 15
Krígsøki

Kemur skipið í øki lýst fyri krígsvanda, skulu Føroya Skipara- og Navigatørfelag og reiðaríið taka málið upp beinanvegin.

§ 16
Avloysing

Tá ið stýrimaður virkar í hægri starvi, verður hann løntur við tí hýru og frítíð, ið svarar til hægra starvið.

§ 17
Útgjalding

Stk. 1. Skipari og stýrimenn hava rætt til at fáa hýruna útgoldna í seinasta lagi tann 1. í mánaðinum, aftaná at hon er forvunnin.

Stk. 2. Verður hýran goldin aftaná 10. í mánaðinum, skulu 1,5% leggjast afturat og annars 1,5% fyri hvønn byrjaðan mánað, resthýran ikki er goldin.

§ 18
Limagjald

FSN og Sekstant Sp/f eru samd um, at reiðaríið hevur skyldu til at taka tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald av lønini hjá skipara og stýrimonnum og rinda FSN tað, so hvørt avroknað verður.

§ 19
Trygdargrunnur

FSN boðar Sekstant Sp/f frá, um partar av lønini skulu fara í trygdargrunn ella ikki. Eisini verður sagt frá, hvussu stórur parturin sum prosent av lønini skal vera.

§ 20
Gerðarrættur

Stk. 1. Stingur ósemja seg upp partanna millum, hvussu sáttmálin er at skilja, skulu partarnir í fyrstu atløgu royna at greiða ósemjuna við beinleiðis samráðingum.

Stk. 2. Ivaspurningar um tulking av sáttmálanum verða at leggja fyri Fasta Gerðarættin.

§ 21
Sersáttmálar

Stk. 1. Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Sekstant Sp/f eru samd um, at skiparar kunnu gera sersáttmála beinleiðis við reiðaríið.

Stk. 2. Treytin fyri einum slíkum sersáttmála er:

a) At grundreglurnar eru tær somu sum í høvuðssáttmálanum

b) At avtalan, ið verður gjørd, á ongan hátt er verri enn høvuðssáttmálin

c) At hóast limirnir hava sersáttmála, at teir tó hava skyldu til at rinda tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald til Føroya Skipara- og Navigatørfelag.

d) At uppsøgn av avtaluni fylgir høvuðssáttmálanum

§ 22
Gildi

Hesin sáttmáli kemur í gildi 1. mars 2017 og er galdandi til nýggjur sáttmáli er undirskrivaður. Sáttmálin kann sigast upp frá báðum pørtum við 3 mánaða varningi, tó í fyrsta lagi 1. mars 2019.

Føroya Skipara- & Navigatørfelag	Sekstant Sp/f