Semja millum
Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið
2016

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017.

Semjan byggir á ein karm, sum er 2,25 % fyrra árið og 1,9 % seinna árið.

Lønartalvan verður broytt soleiðis, tað framyvir einans er ein lønartalva, har havnarumsjónarfólk ganga stigini 1 – 7 og havnarmeistarar ganga stigini 8 – 14.

Lønirnar hækka 2,25 % tann 1. oktober 2015 og 1,9 % 1. oktober 2016.

Vaktargjøldini koma framyvir at fylgja tímalønini á stig 1. Hetta verður gjørt á tann hátt, at vaktargjald 1 verður 15 % av tímalønini, vaktargjald 2 er tað dupulta av vaktargjald 1.

§ 3 um sjálvboðið eyka arbeiði
nýtt stk. 3 verður so ljóðandi:
Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, men skulu gerast, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð verða hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.”
(núverandi stk. 3,4,5,6,7 koma framyvir at eita stk. 4,5,6,7,8)

§ 10. Eftirløn
Dagføring av § 10:
Stk. 1. Arbeiðsgevarin rindar vegna starvsfólkið, til eina eftirlønarskipan, ið KAF og FSN kunnu góðkenna, í eftirlønargjaldið 8,5 % av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn eftir lønartalvuni.
Stk. 2. Eftirløn verður ikki goldin av úrtíðarlønum, frítíðarískoyti, viðbótum, vaktargjøldum v.m.

Nýggj § 11 Samlagstrygging
Nýggj § 11 verður soljóðandi:
*Stk. 1.*Arbeiðsgevarin flytur tað til eina og hvørja tíð galdandi samlagstryggingargjald av lønini hjá havnameistara og umsjónarfólkum og rindar ta til eina tryggingarskipan, ið partarnir kunnu góðkenna.
Stk. 2. FSN boðar arbeiðsgevaranum frá um gjaldið skal broytast.

(fylgjandi greinar broytast so núverandi § 11 verður grein 12 osv.)

§ 13. Uppsøgn
Dagføring av stk. 3:

Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært grein 27 í fyrisitingarlógini ella revsilógini eru í tí (í tí føri fær FSN samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum)

§ 15. Barnsferð
Dagføring av § 14:
Starvsfólk, ið er við barn, skal siga leiðsluni frá, 3 mánaðir áðrenn hon væntar at eiga.
Gerst starvsfólkið óarbeiðsført vegna viðgongu, hevur starvsfólkið rætt til fráveru við løn í upp til 8 vikur fyri metta føðing og í 24 vikur tilsamans.
Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.Umframt nevndu sømdir kann starvsfólk fáa farloyvi alla barnsburðartíðina, tá ið hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Í slíkum førum verður veitt henni fulla løn.

Ættleiðing
Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur, áðrenn tey fáa barnið og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín.
Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur avgjørt, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari løn
Harumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans eru upp í 52 vikur eftir føðing.

§ 18 Gerðarrættur
Dagføring av § 17:
Stk. 1. Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarrætt.

Arbeiðsbólkur viðvíkjandi havnarmeistarum- og umsjónarfólkum.
Tann 1. januar 2013 varð sett í gildi løgtingslóg um havnaloðsing. Sambært lógini um havnaloðsing er tað álagt kommununum serstøk skylda at tryggja, at skip, sum koma til føroyska havn fáa loðs.
Settur verður arbeiðsbólkur við umboðum frá KAF og FSN at hyggja eftir, í hvønn mun starvsviðurskiftini hjá havnarmeistarum og - umsjónarfólkum eru broytt í samband við tey krøv, sum kommunurnar eru álagdar sambært lógini um havnaloðsing.
Arbeiðsbólkurin skal í sáttmálaskeiðinum hyggja eftir, hvussu arbeiðið viðv. loðsing verður skipað í dag – og koma við tilmæli um, hvussu loðsing frameftir kann skipast, sum ein partur av starvsinnihaldinum hjá havnarmeistarum- og umsjónarfólkum.
Miðað verður eftir, at arbeiðið skal verða liðugt, áðrenn tann 1. oktober 2016.

Sáttmáli og lønartalva eru dagførd sambært omanfyristandandi.

Tórshavn tann 19. februar í 2016

Føroya Skipara- og navigatørfelag *Kommunala Arbeiðsgevarafelagið*