

Sáttmáli

millum

Føroya Skipara- og Navigatørfelag og Fíggjarmálaráðið

fyrir skiparar og stýrimenn við Strandfaraskipum Landsins

§ 1. Starvssetan og uppsøgn

Tá ið starv er leyst, verður tað lýst í minst einum føroyskum blaði. Lýsast skal, hvat starvið umfatar og hvørjum lønarflokki, starvið verður lønt eftir. Hetta er eisini galdandi, tá ið lýst verður eftir frítíðaravloysarum.

Stk 2. Uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara er 1 mánaður til tann seinasta í einum mánaði í fyrstu 6 mánaða starvstíð. 3 mánaða uppsøgn til seinast í einum mánaði eftir 6 mánaða starvstíð.

Uppsagnarfreistin verður longd við 1 mánaði fyri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðir. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið til ummælis við minst 14 daga freist. Felagið fær ikki ætlanarskrivið, men fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum.

Stk 3. Uppsøgn frá skipara/stýrimanni skal gevast við 1 mánaði freist til seinast í einum mánaði.

Stk 4. Annars er starvsmannalógin altíð galdandi.

§ 2. Avloysarar og fyribilsstørv

Sum avloysari er at skilja sjófólk, sum arbeiðir fyri annað navngivið sjófólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, og at viðkomandi verður settur í ásetta avmarkaða tíð, er starvið at meta sum vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 2. Uttan mun til ásetingarnar í stk. 1, so kann SL hava fastar avloysarar og fyribilsstørv í ásetta avmarkaða tíð, uttan at hesir arbeiða fyri annað navngivið fólk, um setanar- og arbeiðstreytirnar eru nóg væl lýstar.

Stk. 3. Fyribilshjálp og avloysarar verða løntir eftir reglunum í grein 12 í sáttmálanum.

Stk. 4. Fyribilshjálp og avloysarar fáa eisini lønar- og tænauldurskort samb. § 9 stk. 4 í sáttmálanum.

Stk. 5. Fastir avloysarar verða settir í fast starv í skipabólki 3 í lønarflokki 2 og lønin verður regulerað eftir, hvørjum flokki, teir avloysa í.

§ 3. Flokkan skipanna

Stødd skipanna verður lutað uppeftir bruttotonnagu, og verða tey flokkað soleiðis:

Bólkur	I:	Smyril
Bólkur	II:	Ternan og Teistin
Bólkur	III:	Sam, Ritan, Sildberin og Súlan

Stk. 2. Tá ið nýggj skip koma undir Strandferðsluna, skal samráðing vera millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Skipara- og Navigatørfelag um bólking av teimum.

§ 4. Lønir og flokking av størvum

Skiparar og stýrimenn verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvu soleiðis:

Skipari í bólki I	verður løntur í lønarflokki 8
Yvirstýrimaður í bólki I	verður løntur í lønarflokki 7
1. stýrimaður í bólki I	verður løntur í lønarflokki 5
2. stýrimaður í bólki I	verður løntur í lønarflokki 3

Skipari í bólki II	verður løntur í lønarflokki 6
Yvirstýrimaður í bólki II	verður løntur í lønarflokki 4
1. stýrimaður í bólki II	verður løntur í lønarflokki 2
2. stýrimaður í bólki II	verður løntur í lønarflokki 1
Skipari í bólki III	verður løntur í lønarflokki 3
Yvirstýrimaður í bólki III	verður løntur í lønarflokki 1

Skipari í bólki I fær harumframt eina ikki eftirlønargevandi viðbót uppá kr. 1.000 um mánaðin.

Viðmerking

Skiparin á Sildberanum endar á stigi 3 í lønarflokki 3.

Yvirstýrimaðurin á Sildberanum endar á stigi 7 í lønarflokki 1.

§ 5. Tímaløn

Tímalønin verður roknað soleiðis:

- ársløn á viðkomandi stigi / 2366.

§ 6. Lønir (sí lønartalvu)

Tann 1. oktober 2017 hækkar lønin 0,5 % og eftirlønin hækkar úr 11 % uppí 13 %.

Tann 1. oktober 2018 verða gjørdar broytingar í skalagongdini. Skiparar og stýrimenn flyta yvir í nýggja lønarstiga við tí starvsaldri, sum teir hava 1. oktober 2018. Framtíðar flytingar í starvsaldri fyri teir, sum flyta 1. oktober 2018, verður roknaður frá hesum degi. Tann 1. oktober 2018 hækkar eftirlønin úr 13 % uppí 13,5 %.

Annars er galdandi tann regla, at eingin, sum nú er í starvi, kann fara niður í løn.

Stk.2. Mánaðarlønin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum

§ 7. Vaktargjöld

Fyri tilkallivakt yrkadagar verður latið vaktargjald 1. Fyri tilkallivakt sunnu- og halgidagar verður latið vaktargjald 2.

Stk. 2 Hevur skipari/stýrimaður tilkallivakt fastan frídag, tá ið skipið liggur, fær viðkomandi vaktargjald fyri alt døgnið.

Stk. 3 Gjald fyri tilkallivakt verður ikki veitt saman við úrtíðargjaldi.

Stk. 4. Vaktargjald 1 er 0,058% av mánaðarlønini á stigi 30. Vaktargjald 2 er tað dupulta.

§ 8. Eftirlønartrygging

Eftirlønargjald verður goldið av mánaðarlønini, men ikki av serstøkum gjøldum ella yvirtíðargjøldum.

Stk. 2. Eftirlønargjaldið verður samstundis sum lønin flutt í góðkenda eftirlønarskipan.

Stk. 3. Skipari og stýrimaður, sum hevur hált starv ella meiri, fær eftirlønargjald.

§ 9. Lønar- og tænaustaldur

Skipari/stýrimaður eru 1 ár á hvørjum stigi.

Stk. 2. Lønarløndurin er vanligi tað áramál, sum skipari/stýrimaður hevur arbeitt innan viðkomandi øki.

Stk. 3. Tá ið skipari/stýrimaður verða sett í starv hjá Strandfaraskipum Landsins ella fara úr starvi, skulu tey fáa vátan um lønar- og tænaustaldur. Sama er galdandi fyri avloysarar.

Stk. 4. Hava fólk vunnið sær lønar- og tænaustaldur innan Strandfaraskip Landsins, skulu tey verða innplasað eftir hesum. Avgerð um innplasing verður at taka aftan á samráðing millum Strandfaraskip Landsins og Føroya Skipara- og Navigatørfelag.

Stk. 5. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu partarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

Stk. 6. Verður skipari/stýrimaður í landsins tænaustu fluttur í hægri starv umborð á skipum landsins, kemur hann á tað stig í nýggja lønarflokkinum, sum liggur næst omanfyri ta løn, hann hevði

frammanundan, og fær næstu aldursviðbót frá sama mundi sum frammanundan uttan so, at framflutningurin viðførdi, at lønarhækkingin svaraði til meira enn eitt lønarstig. Tá ið so er, fær hann nýggja aldursviðbót eitt ár aftan á framflutningin.

Stk. 7. Strandfaraskip Landsins kann, har umstøður tala fyri tí, loyva, at annar starvsaldur telur við, um talan er um tænastu í líkastillaðum ella hægri starvi sum skipari ella stýrimaður. SL skal í tílíkum førum senda Føroya Skipara- og Navigatørfelag málið til ummælis.

Stk. 8. Verður skipari/stýrimaður settur í starv í lægri bólki enn í starvinum frammanundan, verður lønaraldurin í fyrra starvinum taldur við.

Stk. 9. Skiparar og stýrimenn við skipum Strandferðslunnar skulu mynstra sambært ta til eina og hvørja tíð galdandi lögtingslóg um manning av skipum.

§ 10. Fyribils tænasta í hægri starvi

Skipari/stýrimaður, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslag fyribils røkja hægri störv í minst eina vakt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vóru settir í starvið, treytað av, at teir yvirtaka tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 11. Samsýning fyri undirvísing

Skiparar/stýrimenn hava rætt til serligt gjald fyri undirvísing og fyrireiking til undirvísing eftir hesum reglum.

1. Tá ið undirvísing og fyrireiking eru í vanligari arbeiðstíð, verður eingin samsýning givin.
2. Er undirvísingin uttan fyri arbeiðstíðina, fæst gjald fyri tímar, frálæran er.
3. Tá ið undirvísingin er í arbeiðstíðini, men fyrireikingin uttanfyri arbeiðstíðina, fæst ½ gjald fyri teir tímar, undirvíst verður.

Samsýning er tímaløn kr. 300,00

§ 12. Aspirantar

Fíggjarmálaráðið og Føroya Skipara- og Navigatørfelag binda seg til at fáa í lag eina aspirantskipan um borð á onkrum av skipum landsins. Skipanin skal setast í verk, tá ið øll formlig viðurskifti við Mentamálaráðið eru greidd. Her verður meint við útbúgvingarboók og góðkenning av starvsvenjingarplássi o.a.

Stk. 2. Aspirantar verða løntir við 25% av lønini í lønarflokki 4, stig 1. Um aspirantur er undir útbúgving, har stuðul verður latin, verður løn ikki goldin, men bert matur og vistarhald.

§ 13. Skipan fyri navigatørar uttan gildugt vinnubræv

Navigatørar uttan gildugt vinnubræv eru sum meginregla fevndir av høvuðssáttmálanum, tó við teimum undantøkum/ásetingum, sum her eru tilskilaðar.

Stk. 2. Arbeiðsskipanin er 2-1, soleiðis at skilja, at arbeiðstíðin um samdøgrið kann í mesta lagi verða 13 tímar og fyri hvørjar 14 dagar umborð fáa navigatørar 7 frídagar. Onnur skipan kann verða nýtt, um partarnir eru samdir um hetta, tó uttan kostnað fyri reiðaríð.

Stk. 3. Navigatørar uttan neyðuga siglingstíð verða løntir til eina og hvørja tíð eftir lønartalvuni millum Fíggjarmálaráðið og Føroya Skipara- og Navigatørfelag fyri skiparar og stýrimenn hjá Strandferðsluni. Lønin er 75 % av 1. stig í lønarflokki 3 um mánaðin.

Stk. 4. Setanin og ásetingarnar eru bert galdandi í tíðarskeiðinum til viðkomandi hevur siglt sær til fyrsta vinnubrævið, ið er “Vakthavandi stýrimaður”. Um viðkomandi heldur fram í starvi eftir hetta, er tað at meta sum nýggj setan, har sáttmálaviðurskiftini og lønin verða sambært vanligu ásetingunum í høvuðssáttmálanum.

Stk. 5. Navigatørar hava rætt til at fáa frálæru í øllum viðkomandi skipanum umborð og tað áliggur reiðarínum at bera so í bandi, at hettar kann lata seg gera.

§ 14. Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin verður lögð soleiðis, at arbeiðstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri 2x197,2 tímar (197,2 = 45.5 x 52/12), og arbeiðstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeiðstíðin verður gjørd

upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeiðstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 2. Fyri avloysara verður arbeiðstíðin gjørd upp fyri hvønn mánað, tó kann arbeiðstíðin í ein mánað ikki vera omanfyri 300 tímar.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann eisini verða gjørd millum reiðarí og felagið um, at arbeiðstíðin á einum skipi ella á einari farleið verður broytt. Mánaðarlønin verður tá broytt $1/197,2$ fyri hvønn tíma. Báðir partar kunnu uppsiga avtaluna við 3 mánaða freist, til ein fyrsta í mánaðinum.

Dømi (tá ið arbeiðstíðin er 197,2 tímar um mánaðin). Verður arbeiðstíðin broytt til 42 tímar um vikuna, er arbeiðstíðin um mánaðin 182 tímar ($42 \cdot 52/12$).

Arbeiðstíðin verður 15,2 tímar færri um mánaðin ($197,2 - 182$) og mánaðarlønin verður lækkað $15,2/197,2$.

Stk. 4. Skipari/stýrimaður skal hava í minsta lagi 16 frídagar hvørjar 2 mánaðir.

Stk. 5. Einstakur frídagur skal í minsta lagi vera 36 tímar. Er talan um fleiri fylgjandi frídagar, verða teir roknaðir sum 24 tímar hvør.

Stk. 6. Fyriskrivaðar mattíðir verða, har vaktarskipan er, ikki roknaðar sum arbeiðstíð, tó í mesta lagi 1 tíma hvørja ferð og hægst 2 máltíðir um dagin.

Stk. 7. Arbeiðstíðin kann slítast tvær ferðir um dagin, og skal slitið verða 1 tími samanhangi, áðrenn tað kann dragast frá arbeiðstíðini. Hesum viðvíkjandi verður víst til avmarkingarnar í kunngerð nr. 107, frá 2. november 2012 um hvílitíðina hjá sjófolki, § 6, stk. 2.

Stk. 8. Fer skip í dokk, verður skipari / stýrimaður umborð, tá ið reiðariíð áleggur honum tað. Verður hetta kravt, skal reiðariíð tryggja manningini góðar umstøður.

Tá Smyril fer í dokk fylgir manningin skipinum, og manningaskift verður ikki framt í dokkingar-tíðarskeiðinum. Fyri arbeiði í frívikuni verður veitt 50% afturat vikulønini fyri 91 tímar.

§ 15. Arbeiðsætlan

Arbeiðsætlan verður gjørd fyri hvørt skipið sær, eftir galdandi ferðaætlan, har hædd verður tikið fyri neyðuga tíð til til- og frátørning, sum í bólki II er um hálvan tíma.

Stk. 2. Broytingar í arbeiðsætlanini eiga bara at verða gjørdar undir serligum umstøðum.

Stk. 3. Verður skipari/stýrimaður boðsendur til arbeiðis á frídegi, við styttri fráboðanartíð enn 72 tímum, verða arbeiðdu tímarnir samsýntir sum meirtímar til vanligu arbeiðsætlanin hjá viðkomandi byrjar aftur. Hetta er ikki galdandi fyri avloysarar.

Stk. 4. Arbeiðsætlanin verður send skipara/stýrimanni til viðmerkingar.

16. Meirarbeiði og avspáking

Er talan um fleiri tímar enn ásett í § 12, stk. 1, verða teir samsýntir sum meirarbeiði. Tímalønin fyri meirarbeiði verður roknað soleiðis:

- árløn á viðkomandi stigi/2366 x 1,25

Meirarbeiðsgjald verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.

Verða meirarbeiðstímar avspákaðir, verður hvør meirarbeiðstími roknaður sum 1,25 tími.

Stk. 2. Verða meirarbeiðstímar avspákaðir, skal føst avtala verða gjørd um, nær teir verða avspákaðir. Meirtímar, sum eru ikki lagdir inn í næsta vaktarskeið ella sum føst avspákanaravtala ikki er gjørd um, verða útgoldnir.

Stk. 3. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta verða fráboðað í seinasta lagi 96 tímar, áðrenn farið verður undir avspákanina.

Stk. 4. Samsýning fyri at arbeiða sunnudagar, halgidagar og fastar frídagar er roknað við í føstu lønini. Eisini galdandi fyri jóladag og langa fríggjadag.

Stk. 5. Skiparar í bólki 1 fáa ikki útgoldið meirtímar, tí teir eru viðroknaðir í føstu lønini.

§ 17. Meirarbeiðsviðbót

Skipari/stýrimaður sum hevur nógv álagt meirarbeiði, kann fáa meirarbeiðsviðbót. Viðbótin verður givin fyri 35 meirarbeiðstímar um ársfjórðingin. Fyri drúgt álagt meirarbeiði, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður samsýnt eftir ásetingunum í § 14.

Stk. 2. Tímarnir verða brúktir, tá ið okkurt stingur seg upp í mynstringartíðini og sum hevur við sær longri arbeiðsdag, enn ásett í arbeiðsætlanini.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann verða gjørd millum reiðari og felagið um at broyta tímatalið í stk. 1. Tá verður viðbótin broytt samsvarandi.

§ 18. Kostpeningur

Skiparar / stýrimenn eiga, tá ið teir sigla, rætt til frían kost umborð. Eisini eiga teir frítt uppihald, kunnu teir ikki búgva umborð, tá ið skipið er heimanífrá, og tá ið ikki ber til hjá teimum at búgva heima, meðan arbeiðt verður umborð. Kann ikki matskaffast umborð, verður veitt endurgjald á kr. 107,00 um dagin (kostpeningur). Ber ikki til at sova umborð, skal Strandferðslan gjalda kost- og uppihaldspening.

Frá 1. januar 2019 hækkar kostpeningurin til 170,00 kr. um dagin galdandi fyri tey skip, sum ikki hava kokk umborð. Keypt av kosti til skip, sum ikki hava kokk umborð, steðgar sama dagin.

§ 19. Arbeiðsútbúnaður

Skiparar/stýrimenn eiga rætt til fríar eyðkennisbúna eftir reglum, sum Strandfaraskip Landsins ásetir.

§ 20. Sjúka, frítíðarløn og eftirsitiløn

Viðvíkjandi sjúku, frítíð og eftirsitiløn galda reglurnar í starvsmannalógini og frítíðarlógini, tó soleiðis, at eftirsitiløn verður veitt í mun til uppsagnartíðina hjá viðkomandi, minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir. Skiparar/stýrimenn ið halda frítíð við løn, fáa í serligum frítíðargjaldi 1½ % av lønini í álmanakkaárinum frammanundan og 12% av úrtíðarlønini.

Stk. 2. Skipari/stýrimaður kann fáa frí við løn, tá ið barn/børn hansara eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava teir meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu teir fáa 20 dagar.

Stk. 3. Farloyvi við ongari løn

Harumframt hevur skipari og stýrimaður rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans er upp í 52 vikur eftir føðing.

Stk. 4. SSL rindar kravdar læknávátanir.

§ 21. Barnsferð

Stk. 1. Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.

Stk. 3. Prógvar starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.

Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella

eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Henda grein fær gildi frá í dag og er eisini galdandi fyri tær barnakonur, sum eru í barsilsfarloyvi við løn frá arbeiðsgevara.

§ 22. Tænastufrí

Skipara/stýrimanni kann verða givin tænastufrí uttan løn, har tað ikki stríðir ímóti stovnsins áhugamállum. Tænastufrí kann verða givin í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár út í eitt, og hevur viðkomandi stovnur skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá ið tænastufrítíðin er endað.

Stk. 2. Um so er, at skipari/stýrimaður fær farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamállum stovnsins, skulu partarnir kunna koma ásamt um farloyvi við løn ella við niðursettari løn.

Stk. 3. Um skipari/stýrimaður ikki ætlar at koma aftur í starv hjá Strandfaraskipum Landsins skal viðkomandi boða frá skjótast til ber, seinast 1 mánað frammanundan, at tænastufrítíðin er úti.

§ 23. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur undir tænastuferð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verða sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2 Tá ið skipari/stýrimaður er í tænastuøringum, verður ein dagur at rokna sum ein vanligur arbeiðsdagur uppá 7,8 tímar.

§ 24. Skeiðvirksemi

Tá ið skeiðvirksemi fer fram eftir ynski stovnsins, skal avvarðandi stovnur útvega luttakaranum prógv fyri tað, skeiðið hevur umfatað. Fyri luttakarar, sum búgva í øðrum kommunum enn henni, skeiðvirksemi er lagt og í minsta lagi 4 km frá skeiðstaðnum, eru reglurnar í § 20 galdandi.

Stk. 2 Skiparar/stýrimenn hava skyldu at fara á tey skeið, sum arbeiðsgevarin fyriskipar. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í frítíðini, verður samsýnt við vanligari dagløn, ið svarar til 7,8 tímar pr. dag. Er neyðugt hjá skiparum/stýrimonnum at fara heimanífrá dagin fyri skeiðið byrjar, verður ferðatíðin samsýnt við brúktum tímum, tó í mesta lagi 7,8 tímum pr. dag.

Stk. 3. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í arbeiðstíðini, verður tað tímatalið rindað, ið viðkomandi vanliga vildi verið í tænastu.

Stk. 4. Fara skiparar/stýrimenn sjálvir á slík skeið í fríviku, verður tað ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann avtala verða gjørd í hvørjum einstøkum føri, um arbeiðsgevarin skal gjalda skeiðkostnaðin.

§ 25. Álitisfólk og nevndarlimir

Tá ið tað á einum skipi starvast í minsta lagi 3 limir í Føroya Skipara- og Navigatørgfelag, hava hesir limir rætt til at velja sær eitt álitisfólk, sum ikki kann verða uppsagt, uttan uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Føroya Landsstýri og Føroya Skipara- og Navigatørgfelag.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bara veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur verið umborð á viðkomandi skipi í minsta lagi 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Valið hevur ikki gildi, fyrr enn tað er góðkent av Føroya Skipara- og Navigatørgfelag og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni. Hendan fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 4. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir, mattíðir v.m., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássíð sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møgulum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og stovnsleiðslu um øll tálík mál, sum av felagnum eru lögð til tess. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, skal tað leggja málið fyri felagið.

Stk. 6. Álitisfólkið skal – í samráð við stovnin – í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

Stk. 7. Um skiparar/stýrimenn eru valdir í nevnd felagsins, skal teimum verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum fòrum, t.d. undir sáttmáslati, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju. Felagið ella Fíggjarmálaráðið gera stovninum vart við hesi viðurskifti í hvørjum einstøkum fòri.

Stk. 8. Tá ið álitisfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer Landsstýrið at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.

§ 26. Fylgibólkur

Í sáttmálaskeiðnum situr fylgibólkur, við tveimum umboðum fyri hvønn partin. Uppgávan hjá bólkinum er at eftirmeta fastlønarskipanina og viðgera teir trupulleikar, sum kunnu vísa seg at verða við at flyta yvir í nýggju fastlønarskipanina. Víst verður til § 6, stk. 2.

§ 27. Samstarvsráð

Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Settur verður 4 manna bólkur við 2 umboðum valdum av yrkisfeløgnum og 2 valdum av Landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

Til endaliga reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum er samtykt, verður henda regla galdandi í sambandi við uppsøgn:

Yrkisfelagið skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Landsstýrið ásannar, at yrkisfelagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum

§ 28. Samráðingar og seming.

Er sáttmálin uppsagdur, og partarnir ikki koma ásamt, ella annar parturin ber seg undan samráðingum, binda partarnir seg til at fáa samráðingar framdar við uppílegging av semingsstovninum.

Stk. 2. Í sambandi við arbeiðssteðg binda partarnir seg til at lata skipini á øllum farleiðum sigla minst einaferð um samdøgríð. Sigling í Kallsoynna, í Sandoyinna og til Nólsoyar skal tó verða minst 2 ferðir um dagin í 21 dagar. Aftan á tað skulu partarnir verða samdir um framhaldandi sigling.

Stk. 3. Útoyggjar eru undantiknar skerjingini í siglingini smb. stk. 2. Undantakið er galdandi fyri leiðirnar 58 og 66.

Stk. 4. Sum arbeiðssteðgur er her at rokna verkfall, verkban, ella onnur niðurlegging av arbeiðinum.

Stk. 5. Sigling smb. stk. 2. verður lønt við tímalønini (ásett í §5) x 1.5, fyri í minsta lagi fyri 4 tímar hvørja ferð.

Stk. 6. Ásetingin um sigling smb. stk 2, er galdandi frá tí at arbeiðssteðgur er settur í verk smb. serstakari avtalu um fráboðan av arbeiðssteðgi.

§ 29. Tulking av sáttmálanum.

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarætt.

§ 30. Gildi sáttmálans.

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2017 at rokna. Sáttmálin kann uppsigast av báðum pørtum við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2019.

Stk. 2. Í sambandi við at siga sáttmálan upp, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn 16. november 2018

Føroya Skipara- og Navigatørfelag

Fíggjarmálaráðið

Annfinnur Garðalíð, formaður

Kristina Háfoss, landsstýriskvinna

/

Jan Mortensen, lønarstjóri